

PREFEITURA DE SÃO JOSÉ DO EGITO



# PLANO ESTRATÉGICO DA GESTÃO 2025-2028

## Apresentação

Este documento apresenta o Plano Estratégico para a gestão 2025 a 2028 da Prefeitura de São José do Egito. O Plano foi construído, tendo, como base, o Plano de Governo apresentado na campanha eleitoral. Mas também foram consideradas as informações das planilhas das RDA – Reuniões de Monitoramento das Ações, as informações coletadas em entrevistas com o Prefeito e Secretários do Governo Municipal, como também de reuniões estruturadas para a realização da Análise SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças), identificação dos Objetivos Estratégicos, Indicadores de Resultados e Iniciativas.

Posteriormente, foram realizadas reuniões individuais com as Secretarias para definição de Iniciativas Estratégicas, Indicadores de Resultados e Projetos / Ações estratégicas componentes de cada iniciativa, com a construção de Fichas de Iniciativas Estratégicas.

### O Planejamento Estratégico é um instrumento que proporciona:

- **Direcionamento de Ações**

O planejamento estratégico ajuda a direcionar as ações da administração pública, garantindo foco nas prioridades mais importantes.

- **Alocação de Recursos**

Permite alocar recursos adequadamente para atender às necessidades da comunidade, melhorando a eficiência das políticas públicas.

- **Implementação de Políticas**

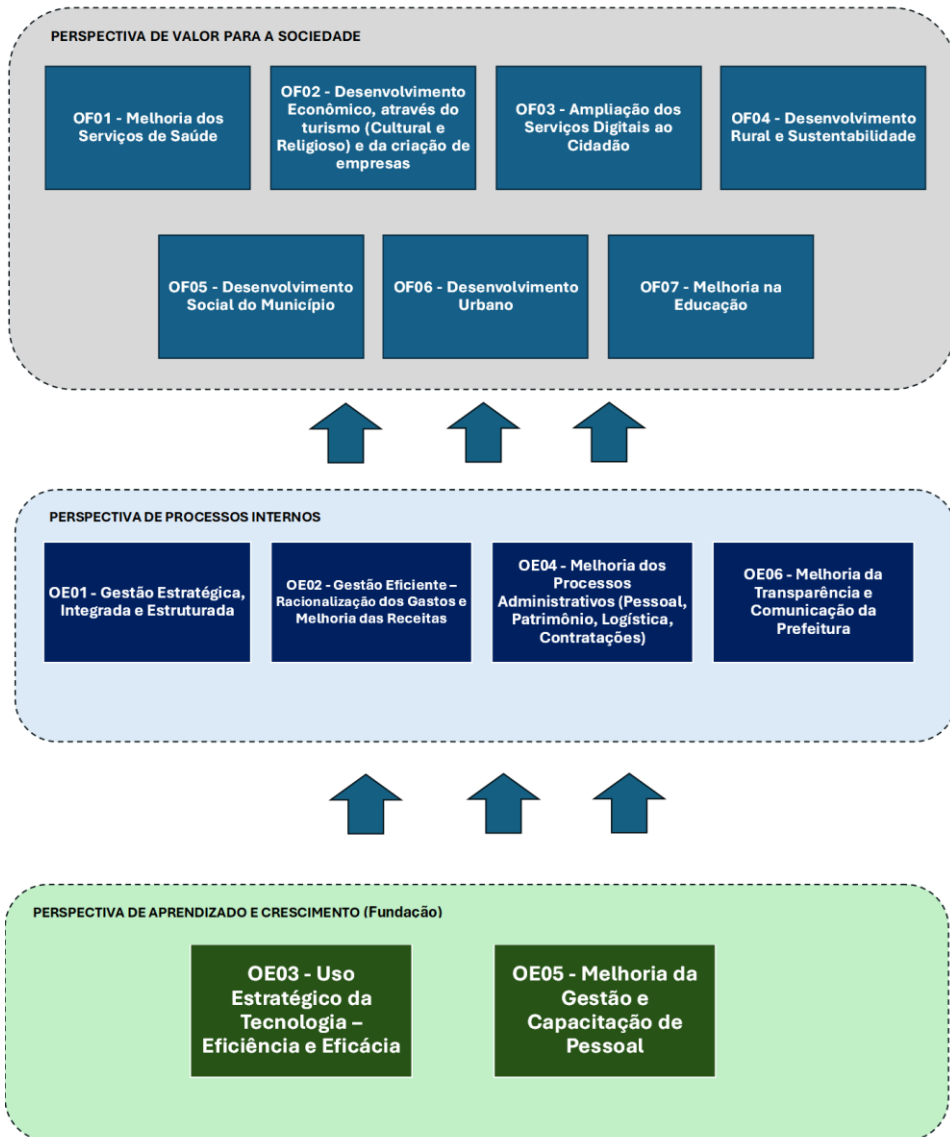
A implementação eficaz de políticas é facilitada pelo planejamento estratégico, assegurando que as necessidades da comunidade sejam atendidas.

Neste documento, são apresentados:

- O Mapa da Estratégia – visão gráfica da estratégia, mostrando a correlação entre os objetivos estratégicos, na construção dos resultados;
- A Estrutura do Mapa da Estratégia – uma explicação do correlacionamento entre os elementos Objetivos Estratégicos e Iniciativas, de forma a encadear a estratégia organizacional.
- Resumo das Perspectivas, Objetivos e Iniciativas;
- Resumo dos Objetivos Estratégicos por Perspectiva;
- Correlação entre o Plano Estratégico e o PPA – Plano Pluri-Anual
- Correlação de influência entre as Iniciativas e os Objetivos Estratégicos
- Análise SWOT – Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças
- Detalhamento das Iniciativas em Projetos

# SÃO JOSÉ DO EGITO

## MAPA DA ESTRATÉGIA 2025-2028



# SÃO JOSÉ DO EGITO

## MAPA DA ESTRATÉGIA 2025-2028

### COM INICIATIVAS

#### PERSPECTIVA DE VALOR PARA A SOCIEDADE

##### OF01 - Melhoria dos Serviços de Saúde:

- IF-01.01 – Descentralização do Atendimento de Saúde;
- IF-01.02 – Melhoria da Estrutura da Saúde.

##### OF02 - Desenvolvimento Econômico, através do turismo (Cultural e Religioso) e da criação de empresas:

- IF-02.01 – Programa de Incremento do Turismo e da Cultura;
- IF-02.02 – Programa de Desenvolvimento Econômico;
- IF-02.03 – Programa de Formação Profissional e Tecnológica.

##### OF03 - Ampliação dos Serviços Digitais ao Cidadão:

- IF-03.01 – Programa Conecta São José do Egito (Cidadão Digital).

##### OF04 - Desenvolvimento Rural e Sustentabilidade:

- IF-04.01 – Programa de Desenvolvimento Rural; IF-04.02 – Programa de Desenvolvimento Ambiental.

##### OF05 - Desenvolvimento Social do Município:

- IF-05.01 – Programa de Desenvolvimento Social e Inclusão;
- IF-05.02 – Programa de Políticas de Equidade de Gênero e Combate à Violência contra a Mulher.

##### OF06 - Melhorias no Município, para a População (Desenvolvimento Urbano):

- IF-06.01 – Programa de Desenvolvimento Urbano;
- IF-06.02 – Programa de Qualidade de Vida do Cidadão (Esportes e Lazer);
- IF-06.03 – Programa de Segurança Pública e Trânsito.

##### OF07 - Melhoria na Educação:

- IF-07.01 – Programa de Educação Integral.



#### PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS

##### OE01 - Gestão Estratégica, Integrada e Estruturada:

- IE-01.01 – Elaboração e Monitoramento do Plano Estratégico com Ferramenta Digital;
- IE-01.02 – Programa de Projetos Especiais.

##### OE02 - Gestão Eficiente – Racionalização dos Gastos e Melhoria das Receitas:

- IE-02.01 – Programa de Melhoria da Gestão Fiscal e Financeira da Prefeitura.

##### OE04 - Melhoria dos Processos Administrativos (Pessoal, Patrimônio, Logística, Contratações):

- IE-04.01 – Programa de Melhoria dos Processos Administrativos.

##### OE06 - Melhoria da Transparência e Comunicação da Prefeitura:

- IE-06.01 – Programa de Transparência e Controle Interno da Gestão;
- IE-06.02 – Programa de Comunicação Institucional.



#### PERSPECTIVA DE APRENDIZADO E CRESCIMENTO (Fundação)

##### OE03 - Uso Estratégico da Tecnologia – Eficiência e Eficácia:

- IE-03.01 – Programa de Governo Digital e Transformação Digital.

##### OE05 - Melhoria da Gestão e Capacitação de Pessoal:

- IE-05.01 – Programa de Desenvolvimento de Pessoas.

## Estrutura do Mapa da Estratégia (São José do Egito)

Para facilitar a visualização e a compreensão das conexões, os objetivos estão organizados das perspectivas inferiores (Aprendizado e Crescimento e Processos Internos) para a superior (Sociedade), mostrando como o aprimoramento em uma área impulsiona o sucesso nas demais.

---

### 1. Perspectiva de Aprendizado e Crescimento (Fundação)

*Esta perspectiva foca na capacidade da prefeitura de inovar, melhorar e aprender, garantindo as habilidades, cultura e tecnologia necessárias para o sucesso a longo prazo.*

#### Objetivos de Aprendizado e Crescimento:

- **OE03 - Uso Estratégico da Tecnologia – Eficiência e Eficácia:**
  - *Iniciativa Chave:* IE-03.01 – Programa de Governo Digital e Transformação Digital.
  - *Relação:* A tecnologia aprimora a gestão interna, a comunicação e a oferta de serviços, tornando a prefeitura mais ágil e acessível.
- **OE05 - Melhoria da Gestão e Capacitação de Pessoal:**
  - *Iniciativa Chave:* IE-05.01 – Programa de Desenvolvimento de Pessoas.
  - *Relação:* Uma equipe capacitada e bem gerida é a base para a execução eficiente de todos os processos e o atendimento qualificado ao cidadão.

---

### 2. Perspectiva de Processos Internos (Como Fazemos)

*Esta perspectiva descreve os processos de negócio críticos nos quais a prefeitura deve se destacar para entregar valor aos seus cidadãos e alcançar seus objetivos financeiros.*

#### Objetivos de Processos Internos:

- **OE01 - Gestão Estratégica, Integrada e Estruturada:**
  - *Iniciativas Chave:* IE-01.01 – Elaboração e Monitoramento do Plano Estratégico com Ferramenta Digital; IE-01.02 - Programa de Projetos Especiais.
  - *Relação:* Uma gestão estratégica sólida, com planejamento e monitoramento eficazes, garante que as iniciativas estejam alinhadas aos objetivos maiores e que os recursos sejam bem empregados.
- **OE02 - Gestão Eficiente – Racionalização dos Gastos e Melhoria das Receitas:**
  - *Iniciativa Chave:* IE-02.01 – Programa de Melhoria da Gestão Fiscal e Financeira da Prefeitura.
  - *Relação:* Este é o objetivo financeiro primário que se beneficia diretamente da melhoria de todos os processos internos, da gestão estratégica e da eficiência operacional.
- **OE04 - Melhoria dos Processos Administrativos (Pessoal, Patrimônio, Logística, Contratações):**
  - *Iniciativa Chave:* IE-04.01 – Programa de Melhoria dos Processos Administrativos.

- *Relação:* Processos internos mais eficientes, impulsionados por pessoal capacitado e tecnologia, levam a uma gestão mais eficaz e econômica.
- **OE06 - Melhoria da Transparência e Comunicação da Prefeitura:**
  - *Iniciativas Chave:* IE-06.01 – Programa de Transparência e Controle Interno da Gestão; IE-06.02 – Programa de Comunicação Institucional.
  - *Relação:* Processos transparentes e uma comunicação clara fortalecem a confiança da população e facilitam a participação cidadã.

---

### 3. Perspectiva do Cidadão (O Que Oferecemos)

Esta perspectiva define como a prefeitura deve aparecer para seus cidadãos para atingir sua visão. Ela foca no valor entregue à população.

#### Objetivos do Cidadão:

- **OF01 - Melhoria dos Serviços de Saúde:**
  - *Iniciativas Chave:* IF-01.01 – Descentralização do Atendimento de Saúde; IF-01.02 – Melhoria da Estrutura da Saúde.
  - *Relação:* Resultados da otimização dos processos internos e do uso da tecnologia para beneficiar diretamente a saúde da população.
- **OF02 - Desenvolvimento Econômico, através do turismo (Cultural e Religioso) e da criação de empresas:**
  - *Iniciativas Chave:* IF-02.01 – Programa de Incremento do Turismo e da Cultura; IF-02.02 – Programa de Desenvolvimento Econômico; IF-02.03 – Programa de Formação Profissional e Tecnológica.
  - *Relação:* Uma prefeitura com processos eficientes e gestão estratégica cria um ambiente favorável ao desenvolvimento econômico e ao fomento de novas atividades.
- **OF03 - Ampliação dos Serviços Digitais ao Cidadão:**
  - *Iniciativa Chave:* IF-03.01 – Programa Conecta São José do Egito (Cidadão Digital).
  - *Relação:* Resultado direto do uso estratégico da tecnologia e da melhoria dos processos administrativos, tornando os serviços mais acessíveis e eficientes para o cidadão.
- **OF04 - Desenvolvimento Rural e Sustentabilidade:**
  - *Iniciativas Chave:* IF-04.01 – Programa de Desenvolvimento Rural; IF-04.02 – Programa de Desenvolvimento Ambiental.
  - *Relação:* Reflete a capacidade da prefeitura em gerenciar recursos e processos para o benefício do ambiente rural e da sustentabilidade.
- **OF05 - Desenvolvimento Social do Município:**
  - *Iniciativas Chave:* IF-05.01 – Programa de Desenvolvimento Social e Inclusão; IF-05.02 – Programa de Políticas de Equidade de Gênero e Combate à Violência contra a Mulher.
  - *Relação:* Demonstra o impacto dos processos internos e da gestão estratégica na melhoria da qualidade de vida e na inclusão social.
- **OF06 - Melhorias no Município, para a População (Desenvolvimento Urbano):**

- *Iniciativas Chave:* IF-06.01 – Programa de Desenvolvimento Urbano; IF-06.02 – Programa de Qualidade de Vida do Cidadão (Esporte e Lazer); IF-06.03 – Programa de Segurança Pública e Trânsito.
  - *Relação:* É o resultado das melhorias em processos internos, gestão e infraestrutura que visam diretamente o bem-estar e a segurança dos cidadãos.
- **OF07 - Melhoria na Educação:**
    - *Iniciativa Chave:* IF-07.01 – Programa de Educação Integral.
    - *Relação:* Impacto direto das melhorias na gestão e nos processos internos, refletindo na qualidade do ensino oferecido.

# Resumo das Perspectivas, Objetivos e Iniciativas.

## 1. Perspectiva de Aprendizado e Crescimento (Fundação)

- **OE03 - Uso Estratégico da Tecnologia – Eficiência e Eficácia:**
  - IE-03.01 – Programa de Governo Digital e Transformação Digital.
- **OE05 - Melhoria da Gestão e Capacitação de Pessoal:**
  - IE-05.01 – Programa de Desenvolvimento de Pessoas.

## 2. Perspectiva de Processos Internos (Como Fazemos)

- **OE01 - Gestão Estratégica, Integrada e Estruturada:**
  - IE-01.01 – Elaboração e Monitoramento do Plano Estratégico com Ferramenta Digital;
  - IE-01.02 - Programa de Projetos Especiais.
- **OE02 - Gestão Eficiente – Racionalização dos Gastos e Melhoria das Receitas:**
  - IE-02.01 – Programa de Melhoria da Gestão Fiscal e Financeira da Prefeitura.
- **OE04 - Melhoria dos Processos Administrativos (Pessoal, Patrimônio, Logística, Contratações):**
  - IE-04.01 – Programa de Melhoria dos Processos Administrativos.
- **OE06 - Melhoria da Transparência e Comunicação da Prefeitura:**
  - IE-06.01 – Programa de Transparência e Controle Interno da Gestão;
  - IE-06.02 – Programa de Comunicação Institucional

## 3. Perspectiva de Valor para a Sociedade e ao Cidadão (O Que Oferecemos)

- **OF01 - Melhoria dos Serviços de Saúde:**
  - IF-01.01 – Descentralização do Atendimento de Saúde;
  - IF-01.02 – Melhoria da Estrutura da Saúde.
- **OF02 - Desenvolvimento Econômico, através do turismo (Cultural e Religioso) e da criação de empresas:**
  - IF-02.01 – Programa de Incremento do Turismo e da Cultura;
  - IF-02.02 – Programa de Desenvolvimento Econômico;
  - IF-02.03 – Programa de Formação Profissional e Tecnológica.
- **OF03 - Ampliação dos Serviços Digitais ao Cidadão:**
  - IF-03.01 – Programa Conecta São José do Egito (Cidadão Digital).
- **OF04 - Desenvolvimento Rural e Sustentabilidade:**
  - IF-04.01 – Programa de Desenvolvimento Rural; IF-04.02 – Programa de Desenvolvimento Ambiental.
- **OF05 - Desenvolvimento Social do Município:**
  - IF-05.01 – Programa de Desenvolvimento Social e Inclusão;

- IF-05.02 – Programa de Políticas de Equidade de Gênero e Combate à Violência contra a Mulher.

- **OF06 - Melhorias no Município, para a População (Desenvolvimento Urbano):**

- IF-06.01 – Programa de Desenvolvimento Urbano;
- IF-06.01.1 – Programa de Melhoria dos Serviços Urbanos
- IF-06.02 – Programa de Qualidade de Vida do Cidadão (Esporte e Lazer);
- IF-06.03 – Programa de Segurança Pública e Trânsito.

- **OF07 - Melhoria na Educação:**

- IF-07.01 – Programa de Educação Integral.

## Resumo dos Objetivos Estratégicos por Perspectiva

### 1. Perspectiva de Aprendizado e Crescimento (Fundação) Objetivos de Aprendizado e Crescimento:

- OE05 - Melhoria da Gestão e Capacitação de Pessoal
- OE03 - Uso Estratégico da Tecnologia – Eficiência e Eficácia

### 2. Perspectiva de Processos Internos (Como Fazemos) Objetivos de Processos Internos:

- OE01 - Gestão Estratégica, Integrada e Estruturada
- OE02 - Gestão Eficiente – Racionalização dos Gastos e Melhoria das Receitas
- OE04 - Melhoria dos Processos Administrativos (Pessoal, Patrimônio, Logística, Contratações)
- OE06 - Melhoria da Transparência e Comunicação da Prefeitura

### 3. Perspectiva do Cidadão (O Que Oferecemos) Objetivos do Cidadão

- OF01 - Melhoria dos Serviços de Saúde
- OF02 - Desenvolvimento Econômico, através do turismo (Cultural e Religioso) e da criação de empresas
- OF03 - Ampliação dos Serviços Digitais ao Cidadão
- OF04 - Desenvolvimento Rural e Sustentabilidade
- OF05 - Desenvolvimento Social do Município
- OF06 - Melhorias no Município, para a População (Desenvolvimento Urbano)
- OF07 - Melhoria na Educação

### Objetivos Estratégicos:

Guiam a administração pública, assegurando que todos trabalhem em direção a um mesmo propósito.

Características dos Objetivos: Os objetivos devem ser específicos, mensuráveis, alcançáveis, relevantes e temporais para serem eficazes.

Estabelecer prazos é crucial para garantir que os objetivos sejam alcançados dentro de um período definido.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS e INICIATIVAS – Relação com o PPA

A seguir, é apresentada uma correlação entre o Plano Estratégico e o PPA – Plano Pluri-Anual

Cd	Descrição	Iniciativas	Secretaria Responsável	PPA – Área / Objetivo	PPA - Ação
OF 01	Melhoria dos Serviços de Saúde	IF-01.01 – Descentralização do Atendimento de Saúde	Saúde	4- SAÚDE Ampliar cobertura, humanização e acesso a serviços especializados.	
		IF-01.02 – Melhoria da Estrutura da Saúde	Saúde		
OF 02	Desenvolvimento Econômico, através do turismo (Cultural e Religioso) e da criação de empresas	IF-02.01 – Programa de Incremento do Turismo e da Cultura	Turismo, Cultura e Esporte	5- Cultura, Turismo e Esportes Fomentar empreendedorismo, indústria, turismo e capacitação profissional	Implantação do Turismo Religioso e Cultural preservação do Patrimônio histórico do município, valorizando as atividades culturais oportunizando o mercado gastronômico e Desenvolvimento Econômico de nosso município.
		IF-02.02 – Programa de Desenvolvimento Econômico	Desenvolvimento Econômico	2 - Desenvolvimento Econômico. Fomentar empreendedorismo, indústria, turismo e capacitação profissional	Fomento a produção industrial a partir do apoio a fábricas locais e atração de empresas do polo de confecção do Estado de Pernambuco; Articulação para instalação de uma sala do empreendedor com agência de trabalho estadual, com apoio de Formalização de Microempreendedores individuais; Apoio à realização de feiras e exposições de produtos da agropecuária, artesanato, serviços, dentre outros.
		IF-02.03 – Programa de Formação Profissional e Tecnológica	Desenvolvimento Econômico		Promoção de Cursos de formação profissional para qualificação de mão de obra com a implementação de projetos de inovação tecnológica, pesquisa, educação empreendedora e formação profissional
OF 03	Ampliação dos Serviços Digitais ao Cidadão	IF-03.01 – Programa Conecta São José do Egito (Cidadão Digital)	Secretaria de Administração + TI		

OF 04	Desenvolvimento Rural e Sustentabilidade	IF-04.01 – Programa de Desenvolvimento Rural	Secretaria de Agricultura	2 - Desenvolvimento Econômico Modernizar a agricultura familiar, infraestrutura rural e acesso a recursos hídricos	Implementação do Programa Água para todos, universalizando o abastecimento d'água; Fortalecimento das organizações associativas, conselhos comunitários e instituições com atuação no meio rural; Criação de uma Patrulha mecanizada para implementação de obras de infraestrutura nas comunidades rurais; Incentivo ao empreendedorismo rural e a produção, beneficiamento e comercialização da apicultura, horticultura, criação de caprinos e ovinos, avicultura e atividades econômicas no meio rural; etc.
		IF-04.02 – Programa de Desenvolvimento Ambiental	Secretaria de Meio-Ambiente	6- POLÍTICA AMBIENTAL	
OF 05	Desenvolvimento Social do Município	IF-05.01 – Programa de Desenvolvimento Social e Inclusão	Assistência Social	1 - Desenvolvimento Social, Gênero e Geração.	
		IF-05.02 – Programa de Políticas de Equidade de Gênero e Combate à Violência contra a Mulher	Secretaria da Mulher	Promover inclusão social, garantia de direitos e fortalecimento de políticas públicas para grupos vulneráveis	Criação da Diretoria da Mulher e da Juventude
OF 06	Melhorias no Município, para a População (Desenvolvimento Urbano)	IF-06.01 – Programa de Desenvolvimento Urbano	Infraestrutura Obras	7- DESENVOLVIMENTO URBANO promover um crescimento sustentável, inclusivo e organizado que	
		IF-06.02 – Programa de Qualidade de Vida do Cidadão (Esporte e Lazer)	Turismo, Cultura e Esportes	melhore a qualidade de vida da população, garantindo acesso a	
		IF-06.03 – Programa de Segurança Pública e Trânsito	Trânsito	serviços essenciais e gestão eficiente dos recursos urbanos	
OF 07	Melhoria na Educação	IF-07.01 – Programa de Educação Integral	Educação	3 – Educação. Universalizar o acesso à educação integral, qualificar professores e infraestrutura escolar.	Implementação de forma gradativa da Educação em Tempo Integral do Ensino Fundamental, anos iniciais e finais; Implantação de forma gradativa da Educação Infantil em tempo integral; etc.

Cód.	Descrição	Iniciativas	Secretaria Responsável	PPA – Área / objetivo	PPA – Projeto
OE01	Gestão Estratégica, Integrada e Estruturada	IE-01.01 – Elaboração e Monitoramento do Plano Estratégico com Ferramenta Digital	Planejamento e Gestão	7- PLANEJAMENTO E GESTÃO Coordenar de forma integrada e sustentável o uso do território, serviços e recursos, garantindo qualidade de vida, equilíbrio entre demandas sociais, ambientais e econômicas, e crescimento ordenado	Implantação do modelo de gestão baseado em resultados, com planejamento estratégico e monitoramento permanente das ações.
		IE-01.02 - Programa de Projetos Especiais	Planejamento e Gestão		Estruturação de núcleo técnico na gestão, visando a captação de recursos para projetos e obras estruturadoras
OE02	Gestão Eficiente – Racionalização dos Gastos e Melhoria das Receitas	IE-02.01 – Programa de Melhoria da Gestão Fiscal e Financeira da Prefeitura	Finanças		Criação de um calendário de Pagamento para Fornecedores e Prestadores de Serviços
OE03	Uso Estratégico da Tecnologia – Eficiência e Eficácia	IE-03.01 – Programa de Governo Digital e Transformação Digital	Administração + TI		
OE04	Melhoria dos Processos Administrativos (Pessoal, Patrimônio, Logística, Contratações)	IE-04.01 – Programa de Melhoria dos Processos Administrativos (Pessoal, Patrimônio, Logística, Contratações)	Secr. Administração		
OE05	Melhoria da Gestão e Capacitação de Pessoal	IE-05.01 – Programa de Desenvolvimento de Pessoas	Secr. Administração		Reestruturação do quadro de Pessoal para atividades fins, através de Concurso Público e Seleção, inclusive para Estagiários de instituições de ensino. Monitoramento Apoio ao desenvolvimento profissional dos servidores municipais, visando a modernização da gestão.
OE06	Melhoria da Transparência e Comunicação da Prefeitura	IE-06.01 – Programa de Transparência e Controle Interno	Controladoria Geral		Democratização e acesso às informações das Receitas e dos Gatos públicos para população.
		IE-06.02 – Programa de Comunicação Institucional	Comunicação		
OE07	Articulação e Integração Territorial			8- INTEGRAÇÃO TERRITORIAL	

**Comentado [RG1]:** Talvez seja interessante criar este Objetivo Estratégico no Plano Estratégico

## Correlação de influência entre as Iniciativas e os Objetivos Estratégicos

INICIATIVAS FINALÍSTICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS FINALÍSTICOS						
	01	02	03	04	05	06	07
	Saúde	Economia	Digital	Rural / Ambiental	Social	Urbano	Educação
IF-01.01 – Descentralização do Atendimento de Saúde	X		X		X		
IF-01.02 – Programa de Melhoria da Estrutura da Saúde	X		X		X		
IF-02.01 – Programa de Incremento do Turismo e da Cultura		X			X		
IF-02.02 – Programa de Desenvolvimento Econômico		X					
IF-02.03 – Programa de Formação Profissional e Tecnológica		X	X		X		
IF-03.01 – Programa Conecta São José do Egito (Cidadão Digital)		X	X				
IF-04.01 – Programa de Desenvolvimento Rural		X		X			
IF-04.01 – Programa de Desenvolvimento Ambiental				X			
IF-05.01 – Programa de Desenvolvimento Social e Inclusão			X		X		
IF-05.02 – Programa de Políticas de Equidade de Gênero e Combate à Violência contra a Mulher	X	X			X		
IF-06.01 – Programa de Desenvolvimento Urbano		X	X		X	X	
IF-06.02 – Programa de Qualidade de Vida do Cidadão (Esporte e Lazer)		X			X	X	
IF-06.03 – Programa de Segurança Pública e Trânsito	X					X	
IF-07.01 – Programa de Educação Integral		X	X		X		X

INICIATIVAS ESTRUTURADORAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESTRUTURADORES					
	01	02	03	04	05	06
	Gestão Estratégica	Gestão Fiscal	Tecnologia	Administração	Pessoal	Transparência e Comunicação
IE-01.01 – Elaboração e Monitoramento do Plano Estratégico com Ferramenta Digital	X					
IE-01.02 - Programa de Projetos Especiais	X					
IE-02.01 – Programa de Melhoria da Gestão Fiscal e Financeira da Prefeitura	X	X	X	X	X	X
IE-03.01 – Programa de Governo Digital e Transformação Digital		X	X			
IE-04.01 – Programa de Melhoria dos Processos Administrativos (Pessoal, Patrimônio, Logística, Contratações)	X			X		X
IE-05.01 – Programa de Desenvolvimento de Pessoas				X		
IE-06.01 – Programa de Transparência e Controle Interno da Gestão	X				X	X
IE-06.02 – Programa de Comunicação Institucional	X				X	X

# ANÁLISE SWOT

Definição de Análise SWOT:

Uma análise do ambiente interno e externo da organização, para identificar estratégias possíveis para aproveitar as forças internas e oportunidades externas e buscar reduzir as fraquezas internas e evitar ou se preparar para ameaças externas.

Do inglês: S.W.O.T. : Forças – Strength; Fraquezas – Weakness; Oportunidades – Opportunities; Ameaças - Threat

A Importância da análise SWOT no planejamento:

- Visão Abrangente do Ambiente: Visão detalhada do ambiente em que a Prefeitura atua, ajudando na compreensão das dinâmicas locais.
- Identificação de Áreas de Atenção: Identificar áreas que precisam de atenção para melhorar a eficiência dos serviços prestados.
- Aproveitamento de Oportunidades: Permite descobrir oportunidades que podem ser exploradas para aprimorar os serviços oferecidos à comunidade.

## Forças

As forças representam os pontos positivos internos que podem ser utilizados para alcançar os objetivos organizacionais.

S1) DINÂMICA DO ATUAL PREFEITO COM BOM RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

S2) POSIÇÃO GEOGRÁFICA CENTRAL NO PAJEÚ

S3) TERRA DA POESIA

S4) ESTRUTURA ORGANIZACIONAL BOA

S5) COMÉRCIO EMERGENTE E PROCURADO POR OUTROS MUNICÍPIOS

S6) AVICULTURA FORTE

S7) RELACIONAMENTO COM O LEGISLATIVO BOM

S8) CAPACIDADE TÉCNICA DA EQUIPE DE GESTÃO DA PREFEITURA

S9) EMPRESAS DE INTERNET

S10) EXISTÊNCIA DE UNIVERSIDADE (FVP E EXTENSÃO DA UPE)

S11) ÍNDICES DE EDUCAÇÃO BONS

S12) EXISTEM MANANCIAS QUE PODEM SER UTILIZADOS PARA TURISMO

S13) FESTAS TRADICIONAIS NA CIDADE (REIS, LOURO, UNIVERSITÁRIA, CARNAVAL (BLOCOS))

S14) PRODUÇÃO LOCAL DE ARTESANATO DIFERENCIADA (COURO)

S15) JOVENS PREMIADOS EM TECNOLOGIA

## Fraquezas

As fraquezas são pontos negativos internos que podem limitar o desempenho da organização e devem ser abordados.

W1) ESTRUTURA PRECISA DE APRIMORAMENTO

W2) POUCO INCENTIVO PARA NOVOS NEGÓCIOS

W3) BAIXA OFERTA DE HOTÉIS (QTDE E QUALIDADE)

W4) AUSÊNCIA DE FEIRAS DE ANIMAIS

- W5) CONCORRÊNCIA COM PATOS (CIDADE POLO PRÓXIMA)
- W6) FALTA DE QUALIFICAÇÃO DE MÃO DE OBRA
- W7) FALTA DE RECURSOS FINANCEIROS - PREFEITURA
- W8) ESTRUTURA FÍSICA DA PREFEITURA DEFICIENTE
- W9) FALTA DE INCENTIVO AO TURISMO
- W10) MUITOS DEPENDENTES QUÍMICOS
- W11) PROBLEMA DOS CACHORROS SELVAGENS AMEAÇANDO A PRODUÇÃO DE CAPRINOS E OVINOS
- W12) FALTA DE BIBLIOTECA PÚBLICA
- W13) GATOS EM EXCESSO NA CIDADE
- W14) AMBIENTAL: FALTA DE ÁGUA E ARBORIZAÇÃO
- W15) CADASTRO DE IMPOSTOS (ISS E IPTU) DEFASADO

## Oportunidades

As oportunidades são fatores externos que a organização pode explorar para seu benefício e crescimento.

- O1) DEMANDA DO POLO DE CONFECÇÕES DO AGRESTE POR MÃO-DE-OBRA
- O2) EXISTEM EMPRESAS DE LATICÍNIOS QUERENDO SE INSTALAR NO MUNICÍPIO
- O3) EMPRESAS DE AVICULTURA QUERENDO VIR PRA SJE
- O4) DEMANDA POR MATERNIDADE NA REGIÃO
- O5) DEMANDA POR ATIVIDADES CULTURAIS NO MUNICÍPIO
- O6) DEMANDA POR SERVIÇOS PÚBLICOS FEDERAIS NA REGIÃO (TRAZER ESTAS PESSOAS PARA O MUNICÍPIO)
- O7) DEMANDA POR SERVIÇOS DE SAÚDE ESPECIALIZADOS NA REGIÃO
- O8) ACESSO AO SECRETÁRIO NACIONAL DE ARTESANATO E MICROEMPREENDEDOR

## Ameaças

As ameaças são fatores externos que podem causar problemas para a organização e que precisam ser monitorados.

- T1) MUNICÍPIOS PRÓXIMOS COMPETINDO PELA ABSORÇÃO DE EMPRESAS DE AVICULTURA
- T2) REDUÇÃO DE ARRECADADAÇÃO COM IRPF
- T3) ABATEDOURO SENDO CONSTRUIDO EM BREJINHO
- T4) PROXIMIDADE DE UM CENTRO MAIOR: PATOS

## Detalhamento das Iniciativas em Projetos

Iniciativas Estratégicas são programas (conjuntos) de ações e projetos, que, integrados, visam atingir resultados pré-definidos, mensurados e tangíveis.

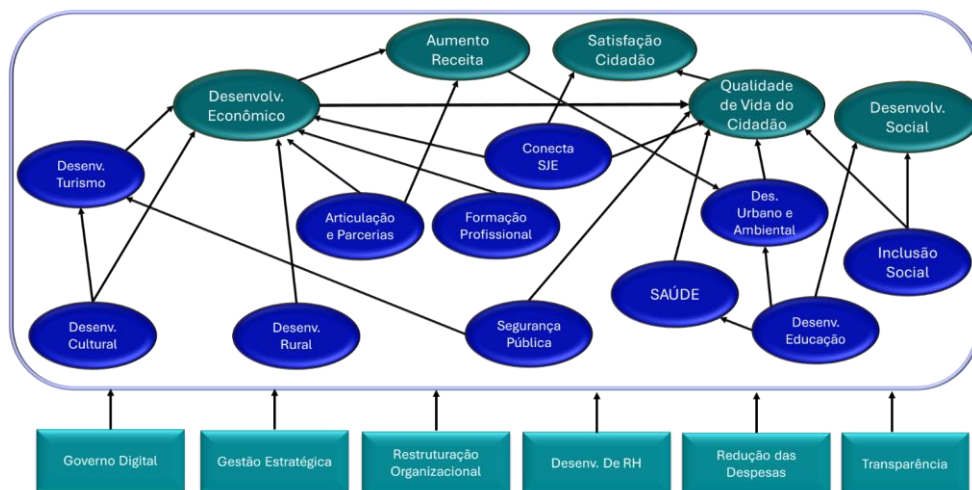
A identificação de iniciativas exige um entendimento claro dos objetivos estratégicos da organização para garantir que as ações propostas sejam relevantes e eficazes.

As iniciativas devem ser práticas e alinhadas às necessidades da comunidade, garantindo que as ações tenham um impacto positivo e significativo.

Concentrar-se em resultados tangíveis permite medir o sucesso das iniciativas e ajustar as abordagens conforme necessário para maximizar o impacto.

Cada iniciativa deve ser alinhada a um ou mais objetivos estratégicos, assegurando sua relevância e eficácia.

A implementação de ações relacionadas a objetivos estratégicos impacta positivamente a gestão pública e promove o desenvolvimento municipal.



As iniciativas são detalhadas em projetos e ações estratégicos.

As ações estratégicas são atividades detalhadas que a Prefeitura deve implementar, dentro de cada iniciativa, para atingir objetivos definidos e mensuráveis.

Essas ações ajudam a garantir que todos os esforços estejam alinhados com os objetivos estratégicos da organização.

As ações estratégicas são cruciais para transformar a visão da Prefeitura em ações tangíveis que podem ser medidas e avaliadas.

A definição de cronogramas é crucial para manter os projetos no caminho certo e dentro dos prazos estabelecidos.

Um orçamento bem elaborado garante que os recursos financeiros sejam utilizados de maneira eficaz e eficiente ao longo do projeto.

A coordenação entre diferentes setores é essencial para garantir que todos os envolvidos estejam alinhados e trabalhando em conjunto para o sucesso do projeto.

Importância da coordenação e acompanhamento:

- A coordenação eficaz assegura que os projetos sejam finalizados no prazo e dentro do orçamento estabelecido.
- O acompanhamento permite fazer ajustes necessários durante a execução do projeto, garantindo sua eficácia.
- A coordenação e o acompanhamento são essenciais para a eficácia da gestão pública, otimizando recursos e resultados.

## FICHAS DE INICIATIVAS

## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IF01.01 - Descentralização do Atendimento de Saúde	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OE01 - Melhoria dos Serviços de Saúde		
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável:		Secretaria de Saúde		
Evitar deslocamentos das pessoas para fazer o agendamento e para pegar o resultado.					
Indicadores	Metas Anuais (valores dos indicadores):				
	Valor atual (2024)	2025	2026	2027	2028
Percentual de agendamentos realizados fora da central de regulação (Estado + Município) – <b>descentralização do agendamento.</b>	0% (01/25)	40%	50%	60%	70%
Percentual de atendimentos realizados na zona rural (percentual do número de atendimentos realizados na zona rural para pessoas da zona rural em relação ao número de atendimentos realizados para a população rural) – <b>descentralização do atendimento</b>		30%	40%	50%	60%
<b>Projeto</b>	<b>Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Implantação do agendamento nos postos de atendimento (UBS)					
Implantação de especialidades e postos de coleta de exames nas UBS da zona rural					

## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IF-01.02 – Melhoria da Estrutura de Saúde do Município	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OE01 - Melhoria dos Serviços de Saúde			
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável:		Secretaria de Saúde			
Melhorar as estruturas de atendimento de saúde no município.						
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>				
		2024	2025	2026	2027	2028
Aumento do número de atendimentos nas UBS (número de atendimentos realizados no mês)		média de 2024:				
Redução do número de agendamentos não realizados para TFD.						
Número de nascidos vivos no município (% de nascidos no município em relação ao total de nascimentos)						
<b>Projeto</b>	<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>		
Melhoria da gestão do corpo médico	Implantar programa de gestão das metas individuais de cada médico					
	Aumento do quadro de médicos					
	Capacitação do pessoal de saúde					
Ampliação dos pontos de apoio das UBS	Torrões					
	Açude da Porta					
	Santa Rita					
Aumento da oferta de especialidades	Contratação de Obstetra, Pediatra para Hospital					
	Contratação de Reumatologista, Neurologista, Dermatologista					
	Implantação de exames de média/alta complexidade (eletroencefalograma, ecocardiograma, mapa, Holter, etc.)					
Implantação de novas unidades / serviços	Implantar UPA					
	Centro de Reabilitação					
	CAPS AD					

## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IF02.01 – Programa de Incremento do Turismo e da Cultura	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OF02 - Desenvolvimento Econômico, através do turismo (Cultural e Religioso) e da criação de empresas
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	<b>Responsável:</b>		Secretaria de Turismo, Cultura e Esportes

Ações para promover o desenvolvimento do turismo e da cultura do município.

Indicadores	Metas Anuais (valores dos indicadores):			
	2025	2026	2027	2028
Ampliar o número de leitos da hotelaria local	Aumentar em 10%			
Melhorar as opções gastronômicas (aumentar e melhorar a rede de restaurantes)				
Aumentar o número e estrutura das atrações turísticas				
Aumentar os registros de hóspedes nos hotéis				
Vendas de artesanatos (aumentar)(pesquisas qualitativas durante a edição de eventos na cidade)				

Projeto	Atividades	Responsável	Início	Término
Título de Patrimônio Imaterial da Cultura Popular	Catálogo dos poetas, artesãos, músicos, artistas			
	Catálogo do patrimônio material da cultura			
Projeto Terra da Poesia	Criação do Portal da Poesia			
	Criação do Instagram			
	Implementação de placas com QRCode			
	Folders			
	Reforma do Beco dos Josés			
Projeto de Estruturação do Turismo	Rota Turística			
	Sinalização dos pontos e atrações turísticas			
	CAT – Centro de Atendimento ao Turista			
	Capacitação das pessoas envolvidas com o comércio e serviços voltados para o turismo (hotéis, restaurantes, agências etc.)			
	Catálogo dos pontos e atrações turísticas			
	Pesquisa com a rede hoteleira e de restaurantes e bares			
	Parceria com Secret. De Turismo Estadual			
	Adesão ao programa Regionalização do Turismo (Gov. Federal)			
Festa de Reis / Louro 2026				
Turismo Religioso				
Turismo Ecológico				

FICHA DE INICIATIVA					
<b>INICIATIVA:</b>	IF-02.02 - Programa de Desenvolvimento Econômico	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OF02	OF03	
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável: Secretaria de Desenvolvimento Econômico				
Planejar e executar ações que visem o desenvolvimento econômico do município, através de agilização da burocracia para a abertura de empreendimentos, capacitação de pessoas, e articulações e parcerias para o fomento ao empreendedorismo e à empregabilidade.					
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>			
		2025	2026	2027	2028
Tempo de Abertura de empresa (Reduzir)					
Número de Parceiros Integrados na Sala (aumentar)					
Compras Públicas – valor das contratações da Prefeitura a empresas locais / mês					
Acesso ao crédito – volume emprestado a empresas locais / mês					
Percentual de pessoas capacitadas que estão empreendendo (Nº capacitados empreendendo / Nº Capacitados) X 100					
Número de parcerias executadas					
Percentual de pessoas capacitadas que estão empregadas (Nº capacitados empregados / Nº Capacitados) X 100					
Aumentar o Número de Intermediações entre produtores e fornecedores e entre produtores e clientes					
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Implantação da Sala do Empreendedor – vocacionada em Agricultura, Indústria e Serviços – Sistema SEBRAE	Reduzir o Tempo de Abertura de empresa Aumentar o Número de Parceiros Integrados na Sala Compras Públicas – aumentar o valor das contratações da Prefeitura a empresas locais / mês Aumentar o acesso ao crédito – volume emprestado a empresas locais / mês	Vitória	01/01/2025		
Escola de Empreendedorismo – Centro de Educação Empreendedora • Laboratório de Informática • Padaria Escola	Aumentar o Número de Capacitações e o Número de capacitados empreendendo (realizar consulta aos capacitados, periodicamente)	Débora	01/01/2025		
Programa de Relacionamento Institucional para Desenvolvimento Econômico - Parcerias da ADESJ	Aumentar o Número de parcerias executadas	Pedro			
Agência do Trabalho - implantação	Aumentar o Número de capacitados empregados (realizar consulta aos capacitados, periodicamente)	Pedro – em contratação um gerente			
Central de Negócios • Organização e melhoria da Feira Pública • SertãoMais	Aumentar o Número de Intermediações entre produtores e fornecedores e entre produtores e clientes	Eduardo da Fonte			

**FICHA DE INICIATIVA**

<b>INICIATIVA:</b>	IF-04.01 – Programa de Desenvolvimento Rural	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OF04 - Desenvolvimento Rural e Sustentabilidade		
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável:		Secretaria de Agricultura		
Realizar ações voltadas para o desenvolvimento da zona rural e da agropecuária.					
Indicadores		Metas Anuais (valores dos indicadores):			
		Valor atual	2025	2026	2027
Aumento do número de cabras de leite efetivamente produzindo					
Aumento da produção de leite de cabra para venda à Prefeitura					
Número de poços artesanais comunitários ativos no município (da Prefeitura)					
Número de manutenções em estradas rurais					
Produção de carne bovina, caprina e suína pelo matadouro					
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Cabra de Leite	Aumentar a produção de leite de cabra no município				
Melhoramento genético de animais (Cabra de leite, bovino de leite, ovino)	Apoiar e aumentar a produção pecuária				
Plantio de monoculturas para fornecimento à Prefeitura	Projeto elaborado pela SEPLAG (para obtenção de financiamento), voltado para a produção de produtos agropecuários a serem fornecidos à Prefeitura				
Manutenção e perfuração de poços artesanais com bombas e cataventos	Inventário dos poços municipais				
Manutenção das estradas rurais	Melhoria das vias rurais para facilitar o desenvolvimento econômico e o deslocamento da população rural				
Reforma geral do matadouro municipal	Adequação das condições de higiene sanitária e obtenção do selo SIM – Pajeú, para a inspeção municipal				

## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IF-04.02 – Programa de Desenvolvimento Ambiental	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OF04 - Desenvolvimento Rural e Sustentabilidade		
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável:		Secretaria de Meio Ambiente		
Ações para proteção do meio-ambiente e promoção de práticas sustentáveis no município.					
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>			
		2025	2026	2027	2028
Economia com aterro sanitário / transporte					
Tempo médio de emissão de licença ambiental					
Recuperação de área degradada					
Arborização urbana (quantidade de árvores plantadas)					
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Implantação da Coleta Seletiva	Aumentar a reciclagem dos resíduos sólidos				
	Aumentar a renda de pessoas envolvidas na reciclagem ou de associações / ONGs / Cooperativas				
	Diminuir as perdas/custos com falta de reciclagem (gasto com aterro / transporte etc.)				
Implantação do sistema informatizado de licenciamento ambiental	Agilizar o atendimento ao cidadão				
	Melhor controle e ter mais informações / dados				
	Melhorar o sigilo de dados pessoais (LGPD)				
Plano de arborização urbana	Elaboração de um regramento ou adequação da arborização – modelo de espécies e de arborização / paisagismo				
	Campanhas para manutenção de árvores				
	Remoção de árvores exóticas e plantio de espécies nativas				
Plano de recuperação de área degradada (ex-lixão)					

## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IF-05.01 – Programa de Desenvolvimento Social e Inclusão	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OF05 - Desenvolvimento Social do Município		
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável:				
Garantir acesso equitativo aos serviços socioassistenciais Fortalecer a gestão participativa e transparente Reduzir vulnerabilidades sociais					
Indicadores	Metas Anuais (valores dos indicadores):				
	12/2024	2025	2026	2027	2028
Percentual de famílias acompanhadas pelo PAIF em relação às famílias cadastradas no Cadastro Único. Fonte/Forma de cálculo: Relatórios Mensais do CRAS / Cadastro Único. Frequência: Mensal	40%	60%	70%	80%	90%
Percentual de cobertura do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV). Fonte/Forma de cálculo: Sistema SISC / CRAS. Frequência: Mensal	30%	50%	60%	70%	80%
Número de famílias beneficiadas pelo Programa Bolsa Família em situação regular. Fonte/Forma de cálculo: Relatório SICON. Frequência: Bimestral	85%	90%	92%	94%	95%
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Situação</b>
Nome de cada projeto ou sub-projeto em execução ou a ser executado	Descrever o objetivo do projeto, fazendo o relacionamento do projeto com um ou mais indicadores. Por exemplo: reduzir o percentual da população em situação de vulnerabilidade social.				
SMAS Itinerante	Levar serviços e benefícios sociais às comunidades rurais, ampliando o acesso.	Coordenação CRAS	02/2025	12/2028	Em Execução
Ação nos Bairros	Ampliar o acesso aos serviços socioassistenciais nas áreas urbanas, reduzindo vulnerabilidades.	Coordenação CRAS	03/2025	12/2025	Em Execução
Capacitação Permanente do SUAS	Capacitar profissionais da rede socioassistencial para melhor atendimento à população vulnerável.	Coordenação CRAS	04/2025	11/2025	Em Execução
Projeto "Faça Bonito"	Combater a violência e exploração sexual contra crianças e adolescentes.	Coordenação CRAS	05/2025	05/2028	Em Execução
Projeto de Inclusão Produtiva (PAA)	Fortalecer a agricultura familiar local e distribuir alimentos para famílias em situação de risco.	Coordenação CRAS	03/2025	12/2028	Em Execução
Selo Unicef 2025 - 2028	Garantir direitos das crianças e adolescentes, promovendo políticas públicas integradas e fortalecendo a proteção social.	Coordenação CRAS	03/2025	12/2028	Em Execução

FICHA DE INICIATIVA						
<b>INICIATIVA:</b>	IF-05.02 – Programa de Políticas de Equidade de Gênero e Combate à Violência contra a Mulher	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OF05			
<b>Resumo descritivo da Iniciativa:</b> Ações de combate (prevenção e proteção) à Violência contra a mulher e ações buscando a equidade entre os gêneros.		<b>Responsável:</b>	Secretaria da Mulher			
<b>Indicador:</b>	<b>Valor Anterior</b>	<b>Metas:</b>				
		<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Número de pessoas que receberam a mensagem sobre a prevenção da violência contra a mulher, no ano.			500	600	700	800
Número de pessoas que foram atendidas e resultaram em ações (B.O. ou Justiça), no ano			24	30	36	42
Número de mulheres atendidas (capacitadas, formadas ou informadas) que empreenderam ou foram empregadas, no ano.			50	70	90	110
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Situação</b>	
CAPACITAÇÕES PROFISSIONALIZANTES	CAPACITAR MULHERES PARA O MERCADO DE TRABALHO.	RUANA FURTADO	01/2025	05/2025		
CAPACITAÇÕES E EVENTOS PARA EMPREENDEDORISMO FEMININO	O PRINCIPAL OBJETIVO É A EMACIPAÇÃO FINANCEIRA DAS MULHERES.	RUANA FURTADO	01/2025	12/2028		
AÇÕES SOCIAIS PARA MULHERES	PROMOVER JUSTIÇA SOCIAL E REPARAÇÃO SOCIAL. PÚBLICO ALVO: VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA e MULHERES EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE.	RUANA FURTADO	01/2025	12/2028		
IMPLANTAR E OPERAR O CENTRO DE ATENDIMENTO ESPECIALIZADO À MULHER	OPORTUNIZAR UM MELHOR ATENDIMENTO ESPECIALIZADO PARA AS MULHERES DA CIDADE, PERMITINDO A ESTRUTURAÇÃO DE UM ATENDIMENTO COMPLETO, PROFISSIONAL E HUMANO.	RUANA FURTADO	01/2026	06/2026		
PROJETO MULHER EMPODERADA PELA LEITURA.	PROJETO QUE VISA ESTIMULAR A LEITURA DAS MULHERES. A DIRETORIA IRÁ CRIAR UM GRUPO DE WHATSAPP PARA TROCAR CONHECIMENTO E REALIZAR O	RUANA FURTADO	01/2025	12/2028		

	EMPRÉSTIMO DE LIVROS QUE DEVERÃO SER DEVOLVIDOS EM 30 DIAS. A MULHER QUE CONSEGUIR LER MAIS LIVROS SERÁ PREMIADA.				
PROJETO POESIA MULHER.	O PROJETO VISA FORTALECER A LIGAÇÃO DA CULTURA LOCAL COM AS MULHERES POETISAS DO MUNICÍPIO.	RUANA FURTADO	01/2026	02/2026	
ESPORTE ROSA	FOMENTAR A PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NO ESPORTE.	RUANA FURTADO	03/2026	07/2026	
CABIDE SOLIDÁRIO	REALIZAR COLETA DE ROUPAS E ACESSÓRIOS EM BOM ESTADO DE USO, PARA CRIAR UMA LOJA ONDE AS DOAÇÕES SERÃO DESTINADAS PARA MULHERES VULNERÁVEIS;	RUANA FURTADO	04/2025	12/2028	
MATERNIDADE ETERNIZADA.	PROJETO ANUAL QUE VISA LEVAR ENSAIO FOTOGRÁFICO PARA MULHERES VULNERÁVEIS E GESTANTES NO MUNICÍPIO, AFIM DE PROMOVER A ETERNIZAÇÃO DO MOMENTO ATRAVÉS DA FOTO.	RUANA FURTADO	05/2025 MAIO/2026 MAIO/2027 MAIO/2028	05/2025 JULHO/2026 JULHO/2027 JULHO/2028	
BELEZA NEGRA.	PROMOVER O DESFILE DE MULHERES NEGRAS USANDO CROCHÊ E ARTIGOS PRODUZIDOS POR ARTESÃS DO MUNICÍPIO.	RUANA FURTADO	10/2025	12/2025	
MULHERES NA POLÍTICA	REALIZAR RODAS DE CONVERSA COM MULHERES AFIM DE DESENVOLVER A PARTICIPAÇÃO EFETIVA DAS MULHERES NA POLÍTICA DO MUNICÍPIO.	RUANA FURTADO	07/2025	12/2028	
ACOLHIMENTO DE MÃES ATÍPICAS ATRAVÉS DA ECONOMIA CRIATIVA.	REALIZAR CURSOS DE ECONOMIA CRIATIVA AFIM DE GARANTIR A EMACIPAÇÃO DAS MÃES ATÍPICAS DO MUNICÍPIO.	RUANA FURTADO	07/2025	12/2028	
BANCO DE DADOS	REALIZAR UM BANCO DE DADOS DE MULHERES DESEMPREGADAS E DISPOR ESSA LISTA PARA EMPRESAS QUE ESTEJAM PRECISANDO DE FUNCIONÁRIAS, VISANDO ASSIM A DIMINUIÇÃO DA TAXA DE DESEMPREGO FEMININO.	RUANA FURTADO	12/2025	12/2028	
CADEIRA VAZIA	DEIXAR NAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO UMA CADEIRA VAZIA QUE CONSTE A SEGUINTE MENSAGEM:				

	AQUI ERA UM LUGAR DE UMA MULHER, MAS ELA FOI ASSINADA E AGORA ESTÁ VAZIO. O PROJETO VISA A CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O FIM DO FEMINICÍDIO.	RUANA FURTADO	08/2026	12/2028	
SALA DA ESCUTA SENSIVEL.	TER UMA SALA ACONCHEGANTE, PARA ATENDIMENTO DE MULHERES VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA.	RUANA FURTADO	JULHO/2026	DEZEMBRO/2028	
MULHERES NA INTERNET	CRIAR UM CANAL NO YOUTUBE PARA LEVAR HISTÓRIA DE MULHERES EMPREENDEDORAS E HISTÓRIAS DE SUPERAÇÃO FEMININA, AFIM DE PROMOVER A UNIÃO E SORORIDADE ENTRE AS MULHERES.	RUANA FURTADO	MARÇO/2027	DEZEMBRO/2028	
MULHERES E A ARTE NA ESTRADA.	DESENVOLVER UM GRUPO DE MULHERES ARTISTAS QUE POSSAM LEVAR MÚSICA, APRESENTAÇÕES TEATRAIS E POESIA PELA ZONA RURAL E OUTRAS CIDADES. O OBJETIVO É ESTIMULAR A PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NA CULTURA.	RUANA FURTADO	JULHO/2026	DEZEMBRO/2028	
REDAÇÃO CAMPEÃ.	O PROJETO VISA DESENVOLVER UM CONCURSO DE REDAÇÃO NAS PRINCIPAIS ESCOLAS DA CIDADE, ONDE OS TEMAS ESCOLHIDOS SEMPRE SERÃO CONCERNENTES A EQUIDADE DE GÊNERO E O COMBATE AO FIM DA VIOLÊNCIA CONTRA MULHER.	RUANA FURTADO	SETEMBRO/2026	DEZEMBRO/2028	
ASSESSORIA JURÍDICA NA PERIFERIA.	ESTE PROJETO VISA LEVAR GRUPO DE MULHERES ADVOGADAS PARA PRESTAR ASSESSORIA JURÍDICA GRATUITA NAS PERIFERIAS DA CIDADE, AFIM DE ATENDER MULHERES CARENTES.	RUANA FURTADO	JUNHO/2025	DEZEMBRO/2028	
COMIDA NA MESA	O PROJETO PRETENDE DESENVOLVER CAMPANHA DE RECOLHIMENTO DE ALIMENTOS E LEVAR AS DOAÇÕES PARA MÃES SOLTEIRAS EM ESTADO DE VULNERABILIDADE SOCIAL DURANTE O PERÍODO NATALINO.	RUANA FURTADO	AGOSTO/2025	DEZEMBRO/2028	
FESTIVAL GASTRONÔMICO VOLTADO PARA MULHERES	FESTIVAL VOLTADO PARA MULHERES EMPREENDEDORAS AFIM DE INCENTIVAR E DESENVOLVER A ECONOMIA ATRAVÉS DO FORTALECIMENTO DAS PEQUENAS EMPRESAS COM GERENCIA DE MULHERES.	RUANA FURTADO	10/10/2025	11/10/2025	

## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IF-06.01 – Programa de Desenvolvimento Urbano	<b>Objetivos estratégicos:</b>			
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável:		Sec. Obras		
Ações para a melhoria da área urbana do município					
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>			
		2025	2026	2027	2028
Saldo mensal de solicitações de Tapa Buracos (solicitações ainda não atendidas) – presencial, WhatsApp, instagram e outras redes sociais, ouvidoria					
Saldo mensal de solicitações de Esgotos (solicitações ainda não atendidas) – presencial, WhatsApp, instagram e outras redes sociais, ouvidoria					
Licenças de Obras – (Tempo médio de atendimento / número de licenças (alvarás) / saldo não atendido)					
Número Obras					
Número de título de propriedades (regularização fundiária)					
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Operação tapa buraco					
Obras de Saneamento					
Licenciamento					
Obras planejadas (2025)	(criar os sub-projetos )				
Entrega de títulos fundiários (foco em Urbano)					
Conclusão da Escola Dna. Graça FNDE – 12 salas					

## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IF06.01.1 – Programa de Desenvolvimento Urbano – Melhoria dos Serviços Urbanos	<b>Objetivos estratégicos:</b>			
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável: Sec. Infraestrutura				
Melhoria dos serviços urbanos prestados à população.					
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>			
		2025	2026	2027	2028
Avaliação dos serviços.		Nov 3,5			
<b>Projeto / Atividades</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Reestruturação dos Cemitérios Apóstolo Pedro e Campo do Silêncio	Reorganizar o mapa de cada cemitério, definindo ruas e lotes, assim como, juntamente com a Secretaria de Obras calçar as ruas e construir central de velórios;	Odeilson Siqueira e Jackson (Sec. De Obras)	Janeiro de 2026	Dezembro de 2026	
Atividade permanente de Limpeza Urbana	Manter Coleta Ordinária de Lixo em todas as áreas do município; Implementar Coleta Seletiva no Município; Implementar Fiscalização e Cobrança de Taxa par Coleta de Entulhos de Obras particulares;	Amauri (coleta Ordinária); Yago Infra e Rosângela Sec. De Meio Ambiente (Implementação da coleta Seletiva) Karla Alves ( implementar fiscalização do entulhos p/ cobrança de taxas;	Setembro de 2025	Final da Gestão	
Iluminação Pública – projeto de substituição das lâmpadas por LED	Substituir lâmpadas de sódio e vapor por lâmpadas de LED	Erivaldo (diretor de iluminação pública	01/09/2025	01/09/2026	
Atividade permanente de Capinação urbana	Manter a cidade limpa sem matos;	Marcelo	Já iniciamos desde o início da gestão	Final da gestão	
Atividade permanente de Manutenção da Iluminação Pública	Manter a cidade iluminada	Erivaldo (diretor de iluminação pública)	Aguardando licitação de matéria para iluminação;	Final da Gestão	

### FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IF-06.02 – Programa de Qualidade de Vida do Cidadão (Esporte e Lazer)	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OF06 - Melhorias no Município para a População (Desenvolvimento Urbano)		
<b>Descrição da Iniciativa:</b>		<b>Responsável:</b>			
Desenvolvimento de ações de incentivo à prática de esportes e criação de ambientes para o lazer e qualidade de vida					
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>			
		2025	2026	2027	2028
Número de participantes de escolinhas					
Número de espaços esportivos com utilização frequente da população (criar forma de registrar presenças)					
Número de equipes esportivas ativas					
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Requalificação dos espaços esportivos					
Eventos esportivos	Torneios				
Fomento ao esporte	Escolinha de futebol				
	Seleção municipal de futebol				
	Chamamento para a lei de incentivo ao esporte				
	Cadastramento de equipes e participantes de esportes				

## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IF-06.01 – Programa de Desenvolvimento Urbano	<b>Objetivos estratégicos:</b>			
<b>Descrição da Iniciativa:</b>		Responsável:			
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>			
		2025	2026	2027	2028
Avaliação dos serviços.		Nov 3,5			
<b>Projeto / Atividades</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Cemitério estruturação					
Limpeza Urbana					
Iluminação Pública – substituição das lâmpadas					
Capinação urbana					
Manutenção da Iluminação Pública					

## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IF-07.01 – Programa de Educação Integral	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OF08 - Melhoria na Educação		
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável:		Secretaria de Educação		
Ações para ampliação do número de alunos estudando em Tempo Integral. Com isto, se pretende melhorar a formação dos alunos e aumentar o repasse de recursos pelo Governo Federal					
Indicadores	Metas Anuais (valores dos indicadores):				
	Valor atual	2025	2026	2027	2028
Número (ou percentual) de Alunos estudando em tempo integral nas escolas municipais	4 turmas	40%	65%	80%	100%
Melhoria da média do IDEB – anos iniciais	5,4	---	5,8	----	6,5
Melhoria da média do IDEPE – anos iniciais					
IDEB – Anos finais	4,6	---	5,0	-----	5,8
IDEPE – Anos Finais					
Aumentar recursos FUNDEB					
<b>Projeto</b>	<b>Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Construção da Escola Graça Valadares	Contratação da empresa	Secretaria de Planejamento			
	Execução da obra				
	Mobiliário	Kátia Regina - Diretora			
Concurso Público	Contratação da empresa / instituição para realizar o concurso	Secretaria de Administração			
	Realização do concurso				
	Contratação dos professores				
Construção da Creche no Distrito de Riacho do Meio	Terreno				
	Contratação da empresa construtora				
	Execução da Obra				
Construção da Creche					
Melhoria das condições para os professores	Capacitação				
	Implantação de bonificação para os professores				
	Implantação do Monitoramento				
Elaboração do Plano Municipal de Educação 2025-2035	Realização de fórum xxxx				



### FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IE-02.01 – Programa de Melhoria da Gestão Fiscal e Financeira da Prefeitura	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OE02 – Gestão Eficiente		
<b>Descrição da Iniciativa:</b>		Responsável:	Secretaria de Finanças		
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>			
		2025	2026	2027	2028
Redução das Despesas (percentual de redução)					
Aumento das Receitas (percentual de aumento)					
Contas pagas em dia – hoje 80% (percentual do valor total das contas pagas no mês / total das contas a pagar no mês)		85%	95%	100%	
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Programa de redução das despesas	Campanha para corte de gastos nas secretarias				
	Redução dos custos com viagens				
Reestruturação do IPTU	Atualização do Cadastro de Imóveis				
	Campanhas de incentivo para pagamento				
Reestruturação do ISS					
Melhoria dos Sistemas Tributário e Financeiro					
Melhoria dos processos financeiros	Processo de pagamento de despesas				

## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IE-03.01 – Programa de Governo Digital e Transformação Digital	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OE03 - Uso Estratégico da Tecnologia – Eficiência e Eficácia			
<b>Descrição da Iniciativa:</b>		<b>Responsável:</b>	Tecnologia da Informação – Eduardo da Fonte (Thiago Lima)			
Elaboração e execução do Plano Diretor de Tecnologia e Transformação Digital						
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>				
		Valor atual	2025	2026	2027	2028
Número de processos de gestão utilizando sistema de informações digital / Total de processos de gestão			50%	70%	80%	90%
Número de Serviços oferecidos à população em formato digital / total de serviços oferecidos			50%	70%	80%	100%
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>		
Implementar a <b>Governança de TI</b> no âmbito da Prefeitura.	Melhorar os processos decisórios de tecnologia e obtenção de melhores resultados com a utilização de tecnologia	Romero Guimarães Eduardo da Fonte	01/07/2025	31/10/2025		
Projeto de estruturação da Infraestrutura de tecnologia  Thiago Lima	Adquirir / alugar computadores (22 desktop / 22 notebook)	Thiago Lima	01/05/2025	31/10/2025		
	Contratar Impressoras	Thiago Lima	01/02/2025	31/03/2025	Concluído	
	Avaliação da Internet	Thiago Lima	01/02/2025	31/05/2025	Concluído	
	Estruturar prédio sede (rede)	Thiago Lima	01/02/2025	31/10/2025		
	Analisar e propor solução para estrutura de armazenamento de dados	Thiago Lima / Romero Guimarães	01/09/2025	31/12/2025		
	Realizar estudo e propor contratação e implantação de Ambiente de colaboração (office, email, drive, etc.) (configuração de contas (qtde))  Nome.sobrenome.SJE@gmail.com	Thiago Lima / Romero Guimarães	01/09/2025	31/12/2025		
Avaliação de Software para a Gestão Escolar  Eduardo da Fonte	Avaliar a viabilidade e necessidade de contratação de novo sistema para Gestão Escolar	Secretaria de Educação – Sivaldo. Com acompanhamento da Governança de TI	01/06/2025	31/08/2025		
Contratação e Implantação de <b>Plataforma de Governo Digital e oferta de serviços digitais à população e Processo Administrativo Digital</b>  Eduardo da Fonte	Projeto SOGOV - Reduzir custos, burocracia e agilizar processos e tramitação de documento, com eliminação do papel e transporte físico de documentos e processos	Yasmin Yone Feitosa  Secretaria de Administração	01/05/2025	31/12/2025		
	Avaliar a necessidade de contratar App para o cidadão	Romero Guimarães / Eduardo da Fonte	01/10/2025	30/11/2025		
	Mapear serviços das secretarias e implantar no SOGOV	SOGO V Flávio Max Lira Secretaria de Administração	01/09/2025	31/12/2025		
	Definição da política de comunicação interna da Prefeitura					
Melhorias no <b>Portal da Transparência</b> para melhoria da	Aumentar a transparência de informações da gestão e atendimento às exigências legais e	Secretaria da Controladoria Geral	01/05/2025	30/06/2025	Concluído 2025	

posição no ranking da transparência	melhores práticas de transparência	Thiago Lima (TIC)			Iniciar novo ciclo
Contratação e implantação de Sistemas para a gestão e operação da Saúde  Definir Gestor de TI da Secretaria de Saúde	Sistema do Hospital – prontuário eletrônico - SoftOn	Secretaria de Saúde	01/02/2025	30/06/2025	
	Avaliação solução para Atenção Básica e Telemedicina	Secretaria de Saúde Romero Guimarães			
<b>Implantação da Plataforma para Gestão de Projetos e Ações e Comunicação Interna Integrada da Prefeitura (PlaneSJE)</b>	Melhorar e facilitar a gestão das ações e atividades da Prefeitura; Melhorar e facilitar a comunicação interna da Prefeitura, através de ferramenta digital.	Romero Guimarães / Secretaria Planejamento / Comunicação	01/06/2025	31/10/2025	
<b>Capacitação do quadro e dos gestores</b> da prefeitura no uso de ferramentas de tecnologia	Capacitação e aplicação de <b>Inteligência Artificial</b>	Romero Guimarães	01/11/2025	31/12/2025	
	Capacitação no uso de ferramentas de produtividade <b>(suíte de colaboração de escritório)</b>	Romero Guimarães	01/12/2025	31/01/2026	
	Capacitação no <b>uso de dados</b> para apoio à gestão e tomada de decisão.	Romero Guimarães	01/03/2026	31/05/2026	
<b>Informatização e melhoria dos processos</b> e atividades internas da Prefeitura.  Romero Guimarães	Gestão Tributária – proposta para trocar o sistema atual pelos módulos da empresa Elmar	Thiago Lima / Sec. Finanças	01/02/2025		
	Patrimônio	Thiago Lima / Sec. Administração	01/02/2025		
	Ação Social / Doações	Romero / Sec. De assistência Social	A iniciar		
	Prospecção e contratação de software para as áreas: <ul style="list-style-type: none"> <li>Assistência Social</li> <li>Desenvolvimento Econômico</li> <li>Meio Ambiente</li> <li>Cultura, Turismo e Esportes</li> <li>Infraestrutura</li> </ul>	Romero Guimarães / Thiago Lima	01/09/2025	31/12/2026	
<b>Geoprocessamento</b>  Romero – agendar reunião com fornecedor	Melhorar a gestão territorial do Município, apoiando as atividades de gestão de IPTU, Obras, Vias públicas, Segurança Pública, Gestão hídrica e florestal, etc.	Secretaria de Obras / apoio Romero Guimarães	A iniciar		
<b>Drones</b>	Realizar estudo técnico de viabilidade de uso da tecnologia de drones para as secretarias.	Eduardo da Fonte / Secretaria de Obras / Secretaria de Finanças	01/10/2025	31/12/2025	
Definir e implantar políticas para <b>LGPD e Segurança da Informação</b>  Romero	Analisar a situação dos sistemas atuais e elaborar projeto para a segurança da informação e proteção de dados.	Romero Guimarães / Thiago Lima	A iniciar		
	Elaborar e implantar Política Segurança da Informação	Romero Guimarães / Thiago Lima	A iniciar		
	Elaborar e implantar política de proteção de dados pessoais em atendimento à LGPD	Romero Guimarães / Controladoria	A iniciar		
	Carta de serviços – SOGOV Romero – ajudar a estruturar		01/10/2025		

Ampliação da oferta de Serviços Digitais à Sociedade	Emissão de guias de pagamento de tributos – ver situação com Thiago.				
Eduardo da Fonte Romero Flávio	Projeto de Estruturação da Comunicação com o Cidadão				

### FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IE04.01 - Melhoria dos Processos Administrativos (Pessoal, Patrimônio, Logística, Contratações)	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OE04 - Melhorar a eficiência dos fluxos internos da Prefeitura, otimizando recursos e digitalizando procedimentos administrativos para maior agilidade e controle.			
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	<b>Responsável:</b>		Sec. Administração			
Esta iniciativa consiste das ações e projetos voltados para melhorar a eficiência dos fluxos internos da Prefeitura, otimizando recursos e digitalizando procedimentos administrativos para maior agilidade e controle. Visa melhorar e racionalizar os processos ligados à gestão administrativa da Prefeitura, envolvendo as áreas de Gestão de Pessoas, Gestão do Patrimônio (móvel e imóvel), Gestão de Compras, Gestão de Materiais e Almoxarifado e Gestão de Licitações.						
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>				
		Valor atual	2025	2026	2027	2028
Redução dos gastos administrativos (cortes de despesas administrativas desnecessárias)						
Tempo médio de tramitação de processos			20 dias	15 dias	12 dias	10 dias
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>		
Novo sistema de Patrimônio	Levantamento (inventário dos bens móveis e imóveis) em andamento. Aguardando finalização do processo licitação.	Sec. Administração / Carina Siqueira (Coordenadora do Setor de Patrimônio)	Ago/2025	Dez/2025		
Sistema de Processo Administrativo Digital (SoGov)	Implantar uma plataforma de software voltada para tornar o processo administrativo digital e disponibilizar serviços on-line para o cidadão	Coord. TI/Administração – Carina Siqueira	Ago-Set/2025	Nov/2026		
Ampliar o uso do sistema de Gestão de Pessoas	Aumentar o uso de funcionalidades existentes no sistema de gestão de RH e ainda não utilizadas.	Depto. Pessoal/Administração (Aldinete Nunes – Coordenadora do DP)	Jul/2025	Set/2025		
Implantação do sistema de compras	Implantar o sistema de gestão de compras da prefeitura (já implantado e sendo utilizado cotidianamente)	Setor de Compras/Administração – Pedro Aragão (coordenador do setor)	Jun/2025	-----		
Melhorar o atendimento ao público e servidores municipais	Implantação de formulário online para atender as demandas do público e servidores municipais.	Depto. Pessoal /Adm - Aldinete Nunes (Coord. do Setor)	Ago/2025	Set/2025		
Digitalização dos arquivos do município	Melhora a pesquisa e diminuir o tempo de resposta ao público	Sec. de Adm/Setor de arquivos	Nov/2025	Nov/2026		
Rever alguns processos administrativos	Analisar processos existentes na gestão administrativa e fazer a racionalização e/ou informatização dos mesmos.	Coordenador Administrativo – Rômulo Jr.	Set/2025	Set/2026		

### FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IE-05.01 – Programa de <b>Melhoria da Gestão</b> , Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OE05 – Melhoria da Gestão e Capacitação de Pessoal		
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável:		Secretaria de Administração		
Ações para promover o desenvolvimento do quadro de pessoal, objetivando ampliar a produtividade e a capacidade de realização de tarefas e projetos					
Indicadores		Metas Anuais (valores dos indicadores):			
		Valor atual	2025	2026	2027
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Melhoria dos processos de gestão de pessoas					
Programa de capacitação de servidores					



## FICHA DE INICIATIVA

<b>INICIATIVA:</b>	IE-07 – Programa de Comunicação Institucional	<b>Objetivos estratégicos:</b>	OE06 – Melhoria da Transparência e Comunicação da Prefeitura			
<b>Descrição da Iniciativa:</b>	Responsável:		Secretaria de Comunicação			
Elaboração e execução de um programa para desenvolver a comunicação externa e interna para a Prefeitura de São José do Egito.						
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>				
		Valor atual	2025	2026	2027	2028
Número de Seguidores do Instagram sociais da Prefeitura		13,4mil	16 mil	22 mil	26 mil	30 mil
Número de Seguidores das redes sociais da Prefeitura (por rede)		Instagram: 13,4mil Facebook: 2,7mil	Instagram: 16mil Facebook: 3 mil	Instagram: 22 mil Facebook: 4mil	Instagram: 26mil Facebook: 4500mil	Instagram: 13,4mil Facebook: 5mil
Número de comentários		801	1500	2500	3000	5000
Número de curtidas		11,997	15000	20000	25000	30000
<b>Projeto</b>	<b>Objetivo do projeto</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>		
Eventos e capacitações para as secretarias	Melhoria e padronização da comunicação interna e externa	Assessora de comunicação	Março de 2025	Dezembro de 2025		
Plataforma de serviços ao cidadão (cadastro do cidadão)		Desenvolvedor de soft	Janeiro de 2026	em aberto		
Portal do Turismo, Cultura e Esportes	Divulgar as atrações e produtos culturais, turísticos e esportivos	Secretaria de cultura, turismo, esporte e juventude, assessoria de comunicação, desenvolvedor de soft	Julho de 2025	Dezembro de 2025		
Elaboração do plano de comunicação da Prefeitura		assessoria de comunicação	Janeiro de 2025	Dezembro de 2025		
Implantação da Plataforma de comunicação interna e gestão de ações	Fomentar a comunicação interna entre as secretarias, servidores e gestores da Prefeitura	assessoria de comunicação	Janeiro de 2026	Agosto de 2026		
Cadastro de autoridades e pessoas de interesse	Melhorar a logística de convites para eventos	assessoria de comunicação, equipe de eventos que ainda irá ser formada, secretária do gabinete	Julho de 2025	Dezembro de 2025		
Cerimonial e sistematização de convites e divulgação de eventos	Melhorar a execução de eventos com uma boa apresentação e comunicação	assessoria de comunicação, equipe de eventos que ainda irá ser formada, secretária do gabinete	Julho de 2025	Dezembro de 2025		



MODELO DE FICHA DE INICIATIVA

FICHA DE INICIATIVA					
<b>INICIATIVA:</b>		<b>Objetivos estratégicos:</b>			
<b>Descrição da Iniciativa:</b>		Responsável:			
<b>Indicadores</b>		<b>Metas Anuais (valores dos indicadores):</b>			
		Valor atual	2025	2026	2027
Projeto	Atividades	Responsável	Início	Término	

